

# MOSKOVSKI TRIPARTITNI SPORAZUM

za period 2016.-2018. godine

između

**Vlade Moskve,**

**Saveza sindikata Moskve**

**i Unije poslodavaca Moskve**

## Ugovorne strane:

Vlada Moskve u ime izvršne vlasti Moskve (u daljem tekstu - **Vlada**), Moskovska Federacija sindikata (u daljem tekstu - **MFP**) u ime saveza sindikata Moskve (u daljem tekstu - **Sindikati**), Asocijacija moskovskih industrijalaca i preduzetnika (poslodavaca) (u daljem tekstu - **AMIP** (p) u ime Unije poslodavaca Moskve (u daljem tekstu - **Poslodavci**) (u daljem tekstu - **strane**), u skladu sa Zakonom o radu Ruske Federacije, Zakonom o gradu Moskvi od 11. novembra 2009., poglavlje br. 4 "O socijalnom partnerstvu u gradu Moskvi", zaključili su tripartitni sporazum za 2016-2018. godinu između **Vlade Moskve, saveza moskovskih sindikata i Unije poslodavaca Moskve** (u daljem tekstu - **Sporazum**).

Glavni ciljevi ovog Sporazuma su da se osigura saglasnost interesa zaposlenih, poslodavaca i izvršne vlasti grada Moskve prilikom regulisanja pitanja društvenih, radnih kao i srodnih ekonomskih odnosa, u cilju poboljšanja standarda i kvaliteta života stanovništva, stabilnog poslovanja i daljeg razvoja svih oblasti privrede u Moskvi, obezbeđivanje i širenje državnih garancija u oblasti zapošljavanja i socijalne zaštite stanovništva, plata i zaštite na radu na osnovu principa socijalnog partnerstva.

Strane potpisnice potvrđuju neophodnost potpisivanja gradskih granskih (međugranskih), teritorijalnih (okružnih i regionalnih) i drugih sporazuma na teritorijama upravnih okruga, moskovskih reona, naselja, kolektivnih ugovora u organizacijama koje djeluju na administrativnoj teritoriji grada Moskve, i obavezuju se da organizacijama koje razvijaju principe socijalnog partnerstva obezbede punu podršku. Strane potpisnice će, u skladu sa tim, ovaj Sporazum smatrati kao osnovu za pregovaranje u cilju zaključenja gradskih granskih (međugranskih), teritorijalnih (okružnih i regionalnih) i kolektivnih ugovora u organizacijama koje deluju na administrativnoj teritoriji grada Moskve. Standardi i garancije koje sadrži ovaj Sporazum predstavljaju minimum sa obaveznošću primene i ne mogu se menjati u pravcu smanjenja socijalne i ekonomske sigurnosti radnika.

Potpisnici ovog Sporazuma, u okviru svojih ovlašćenja preuzimaju obaveze utvrđene Opštim sporazumom između sveruskih nacionalnih saveza sindikata, nacionalnih asocijacija poslodavaca i Vlade Ruske Federacije, kao i obaveze iz Sporazuma između subjekata izvršne vlasti Ruske Federacije, koji pripadaju Centralnom federalnom okrugu, Asocijacije teritorijalnih saveza organizacija Sindikata Centralnog federalnog okruga i Saveta direktora za koordinaciju udruženja industrijalaca i preduzetnika (poslodavaca) Centralnog federalnog okruga.

Obaveze iz ovog Sporazuma koje se finansiraju iz budžeta grada Moskve, uzimaju se u obzir prilikom pripreme predloga Zakona o gradu Moskvi, budžeta grada Moskve za 2016., i planskih dokumenata za 2017. i 2018. godinu.

Kontrolu izvršenja ovog Sporazuma obavlja Moskovska tripartitna komisija za regulisanje socijalnih i radnih odnosa (u daljem tekstu - MTK).

Strane potpisnice obavezuju MTK da može menjati ovaj Sporazum na način propisan Pravilnikom o radu MTK.

## ODELJAK 1. OBLAST EKONOMSKE POLITIKE

### **Ugovorne strane se obavezuju:**

- 1.1. Da promovišu privredni razvoj proizvodnog sektora Moskve.
- 1.2. Da prema utvrđenoj proceduri i u meri svoje nadležnosti sarađuju u okviru sistema državnog strateškog planiranja u izradi strateških dokumenata društveno-ekonomskog razvoja grada Moskve.
- 1.3. Da naprave liste strateških organizacija koje se nalaze na teritoriji grada Moskve, po privrednim granama i tipu privredne aktivnosti koju obavljaju.
- 1.4. Da daju svoj pun doprinos stvaranju visokotehnoloških klastera u različitim oblastima naučnih i industrijskih organizacija i malih preduzeća.
- 1.5. Da zajednički rade na razvoju i realizaciji primene mera za podršku malim i srednjim preduzećima, promovisanju i stvaranju povoljnih uslova za preduzetništvo, jačanju uloge malih i srednjih preduzeća u rešavanju socijalnih i ekonomskih problema u Moskvi.
- 1.6. Prilikom razmatranja pitanja koja se odnose na predstojeće reforme, reorganizacije, promene sedišta pravnog lica i likvidacije organizacija koje deluju na području Moskve, a imaju više od 100 zaposlenih radnika, ugovorne strane procenjuju mogućnost rehabilitacije oslobođenih kapaciteta i blagovremeno obaveštavaju socijalne partnere da primene mere koje će uzeti u obzir legitimna prava radnika grada Moskve.
- 1.7. Da preduzimaju mere radi smanjenja broja administrativnih i drugih ograničenja koja se odnose na privredno-ekonomske aktivnosti organizacija koje deluju na području Moskve.

### **Vlada i poslodavci:**

- 1.8. Pomažu učešće preduzeća i organizacija na izložbama, sajmovima i kongresima koji se održavaju u Moskvi, uključujući i događaje u Moskvi koji se realizuju u okviru vladinih programa.
- 1.9. Prema utvrđenoj proceduri smatraju Asocijaciju moskovskih industrijalaca i preduzetnika (poslodavaca) AMIP (p) kao vrstu organizacija za razvoj i infrastrukturnu podršku malim i srednjim preduzećima, u pogledu obavljanja poslova i pružanja usluga vezanih za zastupanje interesa poslodavaca malih i srednjih preduzeća u sistemu socijalnog partnerstva.
- 1.10. Svake godine organizuju i sprovode Međunarodni moskovski inženjerski forum.
- 1.11. Nastavljaju sa primenom niza mera koje podržavaju organizacije koje deluju na području Moskve, i doprinose promociji domaćih proizvoda na tržištu grada Moskve.
- 1.12. Sprovode praćenje namenskog i efikasnog korišćenja zemljišta od strane onih organizacija koje se bave komercijalnim aktivnostima na području Moskve.

### **Poslodavci:**

- 1.13. U organizacijama svih oblika svojine, uključuju u kolektivne organe upravljanja, u skladu sa Zakonom, ovlašćene predstavnike sindikalne organizacije ili predstavnike radnika sa pravom glasa.

### **Sindikati:**

- 1.14. Pomažu napore na jačanju radne discipline, poboljšanju kvaliteta proizvoda, rastu produktivnosti rada.
- 1.15. Prate socijalno-ekonomsku situaciju u organizaciji.

## ODELJAK 2.

### **OBLAST REGULACIJE TRŽIŠTA RADA I RAZVOJA KAPACITETA LJUDSKIH RESURSA**

#### **Ugovorne strane se obavezuju:**

2.1. Da prilikom razvoja i realizacije vladinih programa za grad Moskvu, pomažu otvaranje novih i očuvanje i unapređenje postojećih radnih mesta za građane Moskve.

2.2. Da promovišu praksu stažiranja studenata i diplomaca stručnih obrazovnih institucija u cilju njihovog budućeg zapošljavanja na neodređeno vreme.

2.3. Da sprovode usaglašenu politiku po pitanju angažovanja radne snage iz inostranstva za potrebe privrede grada Moskve.

2.4. Uzimajući u obzir stavove socijalnih partnera u Moskvi, da identifikuju potrebu za inostranim radnicima i visinu koeficijenta koji je u skladu sa regionalnim karakteristikama tržišta rada, a koji utiče na cenu radne dozvole.

2.5. Da osobama sa invaliditetom koji imaju prebivalište na teritoriji grada Moskve obezbeđuju pomoć pri zapošljavanju, polazeći od individualnih programa rehabilitacije.

2.6. Da uz pomoć medija sprovode informativno-edukativne kampanje i akcije radi informisanja stanovništva o stanju na tržištu rada i nivou nezaposlenosti, mogućnostima za zapošljavanje i stručno osposobljavanje u Moskvi, uključujući i javne događaje (sajmovi zapošljavanja) i mesečne publikacije na zvaničnim sajtovima strana socijalnog partnerstva.

2.7. Da organizuju godišnje gradsko takmičenje u profesionalnim veštinama "Moskovski majstori", kao i druga gradska takmičenja. Da upućuju učesnike gradskog takmičenja u profesionalnim veštinama "Moskovski majstori" na državno takmičenje u profesionalnim veštinama "Najbolji u struci".

2.8. Da razvijaju i sprovode niz mera za smanjenje socijalne napetosti, pružajući dodatne garancije za zaposlenje, prekvalifikaciju i socijalnu podršku za tehnološki višak radnika u slučaju pogoršanja situacije na tržištu rada u Moskvi, vezano za masovna otpuštanja u organizacijama.

2.9. Da stimulišu ostanak mladih stručnjaka u organizacijama koje deluju na teritoriji Moskve.

2.10. Da učestvuju u pripremi novih zahteva za kvalifikaciju prema zanimanjima, koji će biti zajednički za sve vrste privrednih aktivnosti.

2.11. Da učestvuju u razvoju profesionalnih standarda.

2.12. Da ne dozvole rast registrovane stope nezaposlenosti iznad 1% od radno aktivnog stanovništva grada Moskve.

2.13. Da prate procese migracije radnika.

#### **Vlada i poslodavci:**

2.14. Razvijaju gradski sistem kontinuiranog stručnog usavršavanja i dopunskog stručnog obrazovanja.

2.15. Nastavljaju rad na uvođenju ugovornog sistema ciljne obuke za stručnjake u organizacijama za profesionalno obrazovanje.

2.16. Jednom godišnje rade procenu aktuelnog stanja i predviđanja budućih potreba privrede Moskve za kvalifikovanim kadrovima i zanimanjima, prema vrstama ekonomske aktivnosti.

2.17. Prate potražnju za stručnjacima u visokotehnološkim privrednim delatnostima, i saraduju sa obrazovnim institucijama u Moskvi u njihovoj obuci.

2.18. Organizuju rad decentralizovanih savetovališta i mobilnih centara za zapošljavanje u organizacijama koje planiraju otpuštanje radnika.

**Vlada:**

2.19. Pomaže aktivno učešće poslodavaca u raznim oblicima saradnje sa obrazovnim institucijama, uključujući učešće u razradi sadržaja obrazovnih programa, društvenoj oceni kvaliteta obrazovanja, razvoju obrazovno-proizvodnih integrisanih sistema, sistema kontinuiranog stručnog usavršavanja i dodatnog stručnog obrazovanja sa aspekta razvoja tehnologije, organizacije proizvodnje i rada.

**Poslodavci:**

2.20. Kao kriterijum za masovna otpuštanja uzimaju broj otpuštenih radnika u organizacijama koje posluju na teritoriji grada Moskve, koje zapošljavaju 15 ili više radnika u određenom vremenskom periodu:

- Otpuštanje više od 25% od ukupnog broja radnika zaposlenih u organizaciji u toku 30 kalendarskih dana;

- Otpuštanje radnika zbog likvidacije organizacije bilo koje organizacione i pravne forme;

- Smanjenje broja radnika organizacije u sledećem broju:

- a) 50 ili više zaposlenih u toku 30 kalendarskih dana;

- b) 200 ili više zaposlenih u toku 60 kalendarskih dana;

- v) 500 ili više zaposlenih u toku 90 kalendarskih dana.

2.21 U slučaju opasnosti od masovnih otpuštanja radnika, u roku ne kraćem od 3 meseca pre datuma početka navedenih aktivnosti, obaveštavaju sindikate - Odeljenje za rad i socijalnu zaštitu stanovništva Moskve. Zajednički razvijaju mere u cilju smanjenja broja zaposlenih koji su predmet otpuštanja (moratorijum na prijem novih radnika, prelazak na skraćeno radno vreme i druge mere koje će smanjiti broj otpuštenih radnika).

2.22. Svakog meseca informišu Odeljenje za rad i socijalnu zaštitu stanovništva Moskve o potrebi za novim radnicima.

2.23. Pomažu nalaženje posla sa fleksibilnim radnim vremenom ili skraćenim radnim vremenom za jednog od roditelja koji imaju troje ili više dece, jednom od roditelja (ili pravnom zastupniku) deteta sa posebnim potrebama.

2.24. Asocijacija moskovskih industrijalaca i preduzetnika (poslodavaca) AMIP(p) savetuje poslodavce po pitanjima podnošenja prijave o potrebi angažovanja stranih radnika.

2.25. Radnicima koji dobijaju otkaz zbog likvidacije firme ili zbog smanjenja broja radnika usled racionalizacije, pružaju mogućnost da se obuče za nova zanimanja, i obezbeđuju vreme da se nađe novi posao pre datuma prestanka ugovora o radu.

2.26. U slučaju likvidacije firme ili zbog smanjenja broja radnika usled racionalizacije, ne dozvoljavaju da u toku jedne godine dođe do istovremenog otpuštanja radnika koji su članovi iste porodice.

2.27. Angažuju visokokvalifikovane kadrove i stručnjake kao mentore u zapošljavanju diplomaca stručnih obrazovnih institucija.

2.28. Asocijacija moskovskih industrijalaca i preduzetnika (poslodavaca) AMIP(p), zajedno sa granskim većima za profesionalnu kvalifikaciju akredituje profesionalne obrazovne programe koje sprovode profesionalne obrazovne institucije i obrazovne institucije za visoko obrazovanje, koje obučavaju eksperte za privredu grada Moskve.

**Sindikati:**

2.29. Pružaju besplatne savete i pravnu pomoć u primeni radnog zakonodavstva sindikalnim organizacijama, članovima sindikata, nezaposlenima, kao i građanima sa niskim prihodima.

2.30. Sprovode društvenu kontrolu utroška budžetskih sredstava i sredstava poslodavaca namenjenih modernizaciji postojećih i otvaranju novih radnih mesta.

**ODELJAK 3.****OBLAST POLITIKE PLATA I DOHODAKA GRAĐANA**

U cilju poboljšanja životnog standarda i plata, smanjenja siromaštva i socijalne nejednakosti u gradu Moskvi,

### **Ugovorne strane se obavezuju:**

3.1. Da utvrde minimalne zarade u Moskvi od 1. januara 2016. na nivou – 17.300,00 rubalja.

3.1.1. Visina minimalne zarade u Moskvi razmatra se kvartalno i utvrđuje se na nivou egzistencijalnog minimuma radno-sposobne populacije Moskve, koji utvrđuje Vlada Moskve. U slučaju smanjenja iznosa egzistencijalnog minimuma u gradu Moskvi, visina minimalne zarada ostaje na prethodnom nivou.

3.1.2. U skladu sa stavom 3.1.1 ovog Sporazuma novi iznos minimalne zarade se primenjuje od prvog dana u mesecu nakon meseca u kome je Odluka Vlade Moskve kojom se utvrđuje iznos egzistencijalnog minimuma u gradu Moskvi stupila na snagu.

3.1.3. Minimalna zarada u Moskvi ne predstavlja ograničenje za ugovaranje većih garantovanih zarada, već je to minimalni iznos plaćanja prema zaposlenom, koji je odradio mesečnu normu radnog vremena određenu zakonima Ruske Federacije, i koji je ispunio svoje radne zadatke (radne standarde), koje čine osnovna plata (zarada), ili ugovorena plata, kao i dodatne isplate, naknade, bonusi i druge isplate, osim za uplate u skladu sa članovima 147, 151, 152, 153, 154 Zakona o radu Ruske Federacije.

3.2. Da objavljuju u medijima socijalnih partnera Moskve visinu egzistencijalnog minimuma za grad Moskvu, koju donosi Vlada Moskve, kao i visinu egzistencijalnog minimuma u Moskvi koja se obračunava po metodologiji MTK, kao socijalnu referentnu tačku za privredne subjekte u Moskvi, u cilju povećanja materijalnog stanja stanovništva.

3.3. Da obezbede isplatu zarada radnicima koji rade na određeno vreme na poslovima sa punim radnim vremenom i koji ispunjavaju radne norme, uzimajući u obzir veličinu materijalne pomoći koju daje Agencija za zapošljavanje Moskve, ne manje od minimalne zarade, u skladu sa stavom 3.1.1. ovog Sporazuma.

### **Vlada i sindikati:**

3.4. Prate nivo životnog standarda stanovništva grada Moskve i rezultate monitoringa objavljuju na zvaničnom portalu Vlade Moskve, na zvaničnim sajtovima Odeljenja za ekonomsku politiku i razvoj Moskve, Moskovske Federacije sindikata i u novinama "Solidarnost".

### **Poslodavci:**

3.5. Daju doprinos stalnom godišnjem povećanju udela zarada u strukturi bruto regionalnog proizvoda.

3.6. Obezbeđuju isplatu zarade onim radnicima koji su radili puno radno vreme u normalnim uslovima i ispunili normu rada, u iznosu ne manjem od minimalne zarade utvrđene u skladu sa stavom 3.1.1. ovog Sporazuma.

3.7. Ne smeju dozvoliti kašnjenje isplate zarada, naknada za godišnji odmor, otpremnina i (ili) ostalih isplata na koje zaposleni ima pravo, obezbeđuju obračunavanje i isplatu novčane naknade za kašnjenje isplate zarada, naknada i drugih isplata na koje zaposleni ima pravo.

3.8. Prilikom otpuštanja radnika zbog tehnološkog viška ili zbog smanjenja broja radnika organizacije, isplaćuju otpremnine polazeći od prosečne zarade zaposlenog u skladu sa zakonom o radu, ne uzimajući u obzir period rada u kome je radnik, po nalogu poslodavca, radio skraćeno radno vreme.

3.9. U svim slučajevima obračuna prosečne zarade, poslodavci su obavezni da računaju prosečna mesečna primanja zaposlenog, koji je u datom periodu u potpunosti odradio normirano radno vreme i

ispunio standarde rada (radne zadatke), u iznosu koji nije manji od minimalne zarade, u skladu sa stavom 3.1.1. ovog Sporazuma.

3.10. Poslodavac je dužan da nadoknadi zaposlenom koji je bio primoran da obustavi rad zbog kašnjenja plata duže od 15 dana, prosečnu zaradu koju nije primio za ceo period kašnjenja, uključujući i period u kome nije obavljao radne zadatke, uz plaćanje, na zahtev zaposlenog, novčane naknade za kašnjenje u plaćanju u iznosu ne nižem od 1/300 dela referentne kamatne stope Centralne banke Ruske Federacije, koja važi u periodu za koji zarada nije plaćena, za svaki dan kašnjenja na ukupnu neisplaćenu sumu, počevši od narednog dana od dana isteka roka za isplatu plata, zaključno sa danom isplate.

#### **Sindikati:**

3.11. Vršer sindikalnu kontrolu blagovremenih i punih isplata zarada zaposlenima u organizacijama svih oblika svojine koje posluju na teritoriji Moskve.

3.12. Vršer sindikalnu kontrolu blagovremenih indeksacija zarada zbog rasta potrošačkih cena roba i usluga u organizacijama svih oblika svojine koje posluju na teritoriji Moskve.

3.13. Učestvuju u izradi nacrtu zakona i drugih normativnih akata u oblasti društvenih i radnih odnosa i srodnih ekonomskih odnosa, uključujući zarade i životni standard.

### **ODELJAK 4.** **OBLAST SOCIJALNE ZAŠTITE**

U cilju razvijanja niza mera socijalne zaštite i socijalnih usluga za stanovništvo Moskve i poboljšanja kvaliteta usluga socijalne zaštite

#### **Ugovorne strane se obavezuju:**

4.1. Da obezbede sprovođenje lekarskih pregleda za zaposlene u organizacijama i za studente koji redovno studiraju u državnim obrazovnim ustanovama i privatnim obrazovnim institucijama koje se bave obrazovnim radom prema programu akreditovanom od strane države, na način propisan odlukom Ministarstva zdravlja Ruske Federacije br. 36 od 03.02.2015. "O načinu sprovođenja lekarskih pregleda određenih grupa odraslog stanovništva".

4.2. Da popularišu dobrovoljno i besplatno davanje krvi.

4.3. Da stvaraju uslove za socijalnu adaptaciju žena koje žele da se vrate na posao, uključujući i samozapošljavanje, nakon trudničkog i porodiljskog odsustva, nege detata, obezbede im obuku, prekvalifikaciju i usavršavanje za zanimanja i zvanja koja su tražena na tržištu rada u Moskvi.

4.4. Da preduzimaju set mera u cilju otvaranja posebnih radnih mesta i mogućnosti stručnog osposobljavanja za osobe sa invaliditetom i osobe sa posebnim potrebama u skladu sa njihovim individualnim mogućnostima.

4.5. Da obezbede uslove za učešće osoba sa invaliditetom i osoba sa posebnim potrebama u masovnim kulturnim i sportskim manifestacijama u gradu.

4.6. Da podrže razvoj pružanja socijalnih usluga od strane vladinih i nevladinih organizacija.

#### **Vlada:**

4.7. Se obavezuje da obezbedi pružanje mera socijalne podrške penzionerima, veteranima, invalidima i drugim socijalno ugroženim kategorijama stanovništva, uzimajući u obzir podelu nadležnosti između organa izvršne vlasti Ruske Federacije, izvršnih organa subjekata Ruske Federacije i lokalne vlasti gradskih okruga.

4.8. Da prilikom planiranja budžeta grada Moskve za narednu finansijsku godinu (planski period), predvidi sredstva za realizaciju regionalnog socijalnog dodatka na penzije penzionerima koji ne rade i

određenim kategorijama penzionera koji rade, a imaju prebivalište u gradu Moskvi, u visini do gradskog socijalnog standarda.

4.9. Da zadrži pravo na besplatni prevoz u svim vidovima gradskog prevoza (osim taksija i minibusa) za penzionere, osobe sa invaliditetom (uključujući i decu sa smetnjama u razvoju i njihove pratiocice), decu bez roditelja, decu koja su ostala bez roditeljskog staranja i decu iz mnogočlanih porodica, i pravo na povlašćene cene prevoza u svim vidovima gradskog prevoza (osim taksija i minibusa) onima koji pohađaju osnovno, srednje, stručno, vise, visoko i master obrazovanje u redovnim javnim i privatnim obrazovnim institucijama koje se bave obrazovnim radom prema programu akreditovanom od strane države.

4.10. Da zadrži praksu besplatnih poseta kulturnim ustanovama Moskve penzionerima koji ne rade.

4.11. Da podrži aktivnosti socijalno orijentisanih neprofitnih i nevladinih organizacija i stvori im uslove za širi pristup pružanju socijalnih usluga.

### **Poslodavci:**

4.12. Su u obavezi da obezbede očuvanje društvenih objekata organizacije namenjenih socijalnoj sferi (zgrade, objekti, prostor), kako bi se sprečila njihova zloupotrebu u smislu nenamenskog korišćenja.

4.13. Da preduzimaju mere za stručnu obuku i dalje stručno osposobljavanje žena sa prekidima u zapošljavanju zbog rađanja dece; koristiti fleksibilno radno vreme, skraćeno radno vreme za osobe sa porodičnim obavezama.

4.14. Da obezbede besplatno prevođenje na znakovni jezik (surdoprevodilac) u organizacijama koje zapošljavaju osobe sa invaliditetom sluha, i to jedan znakovni tumač na svakih 15 zaposlenih.

4.15. Da obezbede nivo zarade ne niži od prosečne plate u organizaciji za prevodioce znakovnog jezika (surdoprevodioce) i više instruktore-prevodioce koji rade u organizacijama koje zapošljavaju osobe sa invaliditetom sluha.

4.16. Da obezbede nivo zarade ne niži od prosečne plate u organizaciji za instruktore-prevodioce koji opslužuju slepe i slabovide radnike (pratioce-radnike socijalnih službi), koji rade u organizacijama koje zapošljavaju lica sa oštećenim vidom.

4.17. Da pošalju (u roku od 5 kalendarskih dana) organima socijalne zaštite stanovništva grada Moskve prema sedištu poslodavca, informaciju o potrebama za zapošljavanje penzionera.

4.18. Da preduzimaju mere za stvaranje potrebnih uslova za organizovanje toplog obroka, uključujući dijetalnu ishranu ukoliko za to postoje medicinske indikacije.

### **Vlada i poslodavci:**

4.19. Su u obavezi da obezbede osobama sa invaliditetom nesmetan pristup mestima gde se obavljaju radne aktivnosti i obuka, kao i objektima socijalne infrastrukture i obrazovnim institucijama.

### **Sindikati i poslodavci:**

4.20. Su u obavezi da učestvuju u aktivnostima da se u okviru gradskih organizacija stvaraju komisije za socijalno i penzijsko osiguranje sastavljene od predstavnika poslodavaca i sindikata.

### **Sindikati:**

4.21. Preko svojih predstavnika u komisijama za obavezno socijalno osiguranje obavezni su da obavljaju javnu kontrolu nad trošenjem sredstava obaveznog socijalnog osiguranja.

4.22. Obavljaju javnu kontrolu blagovremenosti i ukupne sume doprinosa za obavezno socijalno osiguranje koje je poslodavac dužan da uplati državnim vanbudžetskim fondovima Ruske Federacije.

4.23. Kontrolišu blagovremenost, pozdanost i celovitost informacija (personalizovane evidencije), koje poslodavac dostavlja teritorijalnim organima penzionog fonda Ruske Federacije o broju radnika u organizacijama koje posluju na teritoriji Moskve.

4.24. Daju savete i pružaju pravnu pomoć po pitanjima socijalne zaštite radnika i njihovih porodica.

4.25. Sprovode društvenu kontrolu uslovnosti službenih objekata društvenog standarda u kojima žive radnici i studenati.

## **ODELJAK 5.** **OBLAST ZAŠTITE NA RADU I EKOLOGIJE**

Kako bi se osigurala bezbednost života i zdravlja radnika na radnom mestu, eliminisali uzroci povreda na radu i poboljšali uslovi životne sredine,

### **Ugovorne strane se obavezuju:**

5.1. Da kontrolišu punu bezbednost boravka dece u kampovima za decu. Dozvolu za rad kampovima za decu u obavezi su da izdaju uz učešće tehničkih inspekcija rada iz Moskovske Federacije sindikata.

5.2. Da nastave saradnju sa državnim organima za nadzor i kontrolu primene Zakona o radu, drugih akata koji sadrže norme radnog prava i pravne regulative u oblasti zaštite životne sredine u organizacijama koje deluju na području Moskve.

5.3. Da pomažu poslodavcima u obavljanju posebne procene uslova rada, u promovisanju i širenju pozitivnih iskustava u organizacijama koje rade u oblasti bezbednosti i zaštite zdravlja na radu, inovacija, naprednih tehnologija i opreme dizajnirane da spreči povrede na radu i (ili) profesionalne bolesti.

5.4. Da u organizacijama koje deluju u Moskvi preduzimaju mere oko organizovanja i funkcionisanja sistema za upravljanje profesionalnim rizicima, kao jednog od najvažnijih pravaca ekonomskog podsticaja za poslodavce da kontinuirano poboljšavaju radne uslove i štite zdravlje radnika.

5.5. Da učestvuju u organizaciji i radu Svetskih dana zaštite na radu i Dana zaštite od ekoloških opasnosti, u radu na ozelenjavanju i uređenju urbanih područja, parkova, vrtova i trgova.

### **Poslodavci:**

5.6. Se obavezuju da obezbede izradu posebne procene uslova rada u organizacijama, uključujući i javne gradske službe Moskve, radi usklađivanja radnih mesta sa državnim normama i propisima zaštite na radu.

5.7. Da u skladu sa zakonima Ruske Federacije, organizacijama koje rade na području grada Moskve, uključujući i javne službe Moskve, obezbede finansiranje manifestacija za poboljšanje uslova rada i bezbednosti, a suma dodeljenih sredstava polazeći od broja zaposlenih ne može biti niža od minimalne zarade, po svakom radniku, utvrđene u skladu sa stavom 3.1.1. ovog Sporazuma.

5.8. Rezultate istrage nesrećnog slučaja na poslu u obavezi su da razmatraju uz uključivanje izabranog tela iz osnovne organizacije sindikata u cilju preduzimanja mera za otklanjanje uzroka i sprečavanje povreda.

5.9. Obezbeđuju isplatu jednokratne novčane naknade, utvrđene Federalnim zakonom, porodici radnika koji je umro od posledica nesrećnog slučaja na poslu, ili usled profesionalne bolesti, u iznosu ne manjem od 50 minimalnih zarada utvrđenih u skladu sa stavom 3.1.1. ovog Sporazuma. U slučaju invaliditeta koji je nastao kao posledica nesrećnog slučaja na radu ili usled profesionalne bolesti, iznos jednokratne novčane naknade određuje se u zavisnosti od stepena gubitka radne sposobnosti (profesionalnog invaliditeta) polazeći od 50 minimalnih zarada utvrđenih u skladu sa stavom 3.1.1. ovog Sporazuma, umanjen za stepen utvrđene krivice samog oštećenog, ali ne više od 25%.



## **Sindikati:**

5.10. Implementiraju sindikalnu kontrolu poštovanja Zakona o radu i drugih akata koji sadrže norme radnog prava, uz učešće sindikalnih inspektora za pravna i tehnička pitanja, kao i drugih ovlašćenih lica odbora sindikata.

5.11. Sprovode informativne aktivnosti po pitanjima zaštite na radu i socijalnim garancijama u organizacijama koje posluju na teritoriji grada Moskve, kao i sa radnicima pojedinačno i sa onim radnicima koji rade kod samostalnih preduzetnika.

## **ODELJAK 6.**

### **OBLAST OMLADINSKE POLITIKE, SPORTA I KULTURE**

U cilju stvaranja uslova za samoostvarenje mladih, pružanja jednakih startnih mogućnosti za uključivanje mladih ljudi u socijalni, ekonomski i kulturni život društva

#### **Ugovorne strane se obavezuju:**

6.1. Da organizuju gradska takmičenja u profesionalnim veštinama među učenicima profesionalnih obrazovnih organizacija.

6.2. Da promovišu organizovanje zdravog načina provođenja slobodnog vremena mladih tokom praznika i raspusta.

6.3. Da redovno sprovode aktivnosti vezane za profesionalnu orijentaciju učenika opšte-obrazovnih škola uz učešće stručnjaka iz moskovskih organizacija i specijalista iz obrazovnih institucija za visoko obrazovanje.

6.4. Da na starijim godinama obrazovnih institucija i profesionalnih obrazovnih organizacija, u cilju pripreme studenata za zapošljavanje, organizuju informativna predavanja o sistemu socijalnog partnerstva u Moskvi, kao mehanizmu zaštite socijalnih i radnih prava.

6.5. Da promovišu saradnju između profesionalnih obrazovnih ustanova, obrazovnih institucija visokog obrazovanja, dodatnog stručnog obrazovanja i organizacija koje deluju u gradu Moskvi, u cilju praktične obuke.

6.6. Da uspostave postupak finansiranja zajedničkih sportskih i kulturnih manifestacija.

6.7. Da sprovode koordiniranu politiku u oblastima razvoja kulture, sporta, turizma, organizaciji dečjih, omladinskih i porodičnih odmora, kao i u sferi očuvanja i jačanja mreže sportskih, društvenih i kulturnih objekata u Moskvi.

6.8. Da učestvuju u organizovanju i održavanju manifestacije za fazno uvođenje i sprovođenje Federalnog fiskulturno-sportskog kompleksa "Spreman za rad i odbranu" (GTO) u Moskvi.

6.9. Da preduzimaju mere za očuvanje dečjih zdravstveno-potpornih kampova. Ugovorne strane su u obavezi da daju subvencije Moskovskoj Federaciji Sindikata na ime delimične nadoknade troškova za pripremu i održavanje rekreativne aktivnosti dece, shodno finansijskom planu u budžetu grada Moskve za dati planski period.

6.10. Da pružaju organizacionu i metodološku pomoć klubovima, organizacijama koji rade u oblasti sporta i fizičke kulture, bibliotekama i odmaralištima koje se bave rehabilitacijom, odmorom i rekreacijom dece i omladine.

6.11. Da diplomcima državnih institucija stručnog obrazovanja i obrazovnih institucija za visoko obrazovanje - stanovnicima grada Moskve, obezbede funkcionisanje sistema garantovane ponude prvog radnog mesta.

6.12. Da u svim organizacijama, bez obzira na vrstu vlasništva, podstiču osnivanje omladinskih saveta ili saveta mladih profesionalaca.

6.13. Da promovišu obnavljanje i/ili razvoj mentorske prakse u svim radnim organizacijama, bez obzira na vrstu vlasništva.

### **Vlada i sindikati:**

6.14. Nadgledaju organizaciju odmora dece u dečjim odmaralištima i studenata u studentskim odmaralištima.

6.15. Tokom zimskog školskog raspusta organizuju novogodišnje predstave za decu. Daju subvencije Moskovskoj Federaciji Sindikata na ime delimične nadoknade troškova za pripremu i održavanje novogodišnjih predstava za decu u Državnom Kremaljskom Dvorcu, shodno finansijskom planu u budžetu grada Moskve za dati planski period.

6.16. Promovišu i pomažu razvoj Gradskog međufakultetskog sportsko-rekreativnog kampa studenata.

### **Vlada:**

6.17. U okviru provođenja zdravstveno-rekreativne kampanje, predviđa u skladu sa propisima dobijanje vaučera za predstavnike studentske omladine.

6.18. U periodu raspusta obezbeđuje besplatan prevoz organizovanih grupa dece po standardima za takav prevoz, svim vrstama gradskog putničkog prevoza (osim taksija i minibusa).

6.19. Promoviše preduzetništvo mladih, stvara stimulativne uslovi mladim ljudima za uključenje u preduzetničke aktivnosti, profesionalni razvoj i društvene aktivnosti.

6.20. Pruža organizacionu pomoć i subvencije sportskim organizacijama grada Moskve, bez obzira na organizaciono-pravnu formu (osim državnih institucija) u okvirima utvrđenim normativnim aktima Moskve.

### **Poslodavci:**

6.21. Garantuju posao u struci mladim stručnjacima, kao i diplomcima profesionalnih obrazovnih institucija i obrazovnih institucija za visoko obrazovanje, koji su upućeni na rad u radnu organizaciju na osnovu zahteva organizacije – poslodavca sa područja Moskve.

6.22. Zaključuju sporazume o saradnji, uključujući i tripartitne ugovore, o obuci i prekvalifikaciji kadrova, sa profesionalnim obrazovnim ustanovama, obrazovnim institucijama, institucijama za visoko obrazovanje i ustanovama za dodatno stručno obrazovanje u Moskvi, radi dobijanja potrebnih kvalifikacija koje će garantovati buduće zapošljavanje diplomaca.

6.23. Sa učenicima starijih godina srednjih opšteobrazovnih škola organizuju "Dane otvorenih vrata", profesionalne posete preduzećima i organizacijama u Moskvi radi boljeg upoznavanja sa raznim zanimanjima.

### **Sindikati:**

6.24. Organizuju seminare za obuku direktora dečjih odmarališta i oporavilišta koja pripadaju gradu Moskvi.

6.25. Organizuju zajedničku sindikalnu nastavu starijim razredima opšteobrazovnih institucija i profesionalnih obrazovnih organizacija.

## **ODELJAK 7.**

### **OBLAST SISTEMA SOCIJALNOG PARTNERSTVA**

U cilju poboljšanja interakcije između socijalnih partnera, razvoja civilnog društva i sistema socijalnog partnerstva na bazi odgovornosti i sprovođenja postignutih sporazuma

### **Ugovorne strane se obavezuju:**

7.1. Da će međusobno razmenjivati zvanične informacije o donetim odlukama i normativnim propisima grada Moskve po pitanjima koja su predmet ovog Ugovora, kao i po pitanjima koja regulišu socijalne i radne odnose i srodne ekonomske odnose. Da će se međusobno konsultovati u vezi razvoja i implementacije zakonskih akata u Moskvi kojima se regulišu socijalni i radni odnosi kao i srodni ekonomski odnosi.

7.2. Da će se međusobno konsultovati prilikom razmatranja prognoze socijalno-ekonomskog razvoja grada Moskve, kao i prilikom donošenja izmena i dopuna državnog programa grada Moskve.

7.3. Da će obezbediti predstavnicima svih ugovornih strana da prilikom razmatranja radno-socijalnih i srodnih ekonomskih pitanja, uzajamno i ravnopravno učestvuju u radu na svim nivoima socijalnog partnerstva.

7.4. Da će pružati praktičnu i metodološku pomoć prilikom zaključivanja gradskih granskih i teritorijalnih ugovora, kolektivnih ugovora u preduzećima koja posluju u Moskvi.

7.5. Da će pomagati da se kolektivni radni sporovi izbegnu ili reše. U slučaju njihovog nastanka u ugovorne strane su u obavezi da se obrate "Arbitražnom sudu za rešavanje kolektivnih radnih sporova" i sprovedu sudske odluke.

7.6. Da će upućivati "Arbitražnom sudu za rešavanje kolektivnih radnih sporova" informacije o kolektivnim radnim sporovima i masovnim kršenjima prava radnika radi pomoći u njihovom rešavanju i analiziranju u cilju sprečavanja takvih situacija.

7.7. Da će u granicama ovlašćenja pomagati organizacijama koje posluju u Moskvi u promovisanju radnog zakonodavstva u medijima (uključujući regionalne i gradske) uz objavljivanje informacija o datoj temi u sredstvima javnog oglašavanja. Ugovorne strane se obavezuju da će organizacijama koje deluju u gradu Moskvi davati informacije uz navođenje organa i organizacija koje se bave rešavanjem radnih sporova.

7.8. Da će nastaviti rad na poboljšanju društvene odgovornosti preduzetničke delatnosti, privlačeći u sistem socijalnog partnerstva organizacije svih pravnih oblika i vrsta svojine, uključujući i udruženja, kao i ruske lance kompanija i multinacionalne kompanije.

7.9. Da će pomagati saradnju i objavljivanje materijala koji sadrže informaciju o praksi socijalnog partnerstva u gradu Moskvi, o radno-socijalnim pitanjima, o odlukama Moskovske tripartitne komisije (MTK) i aktivnostima koje se preduzimaju u okviru Sporazuma, u lokalnim moskovskim listovima, "Tverska 13", "Savez", "Solidarnost", "Moskovske industrijske novine", "Berza rada", "Moskovska perspektiva", okružnim medijima, službenim internet stranicama ugovornih strana, kao i preko regionalnih televizijskih kanala "Moskva 24" i TVC.

7.10. Da će praktikovati zajednički rad na jačanju postojećih i uspostavljanju novih udruženja poslodavaca i osnovnih sindikalnih organizacija u organizacijama koje deluju na teritoriji Moskve.

7.11. Prilikom realizacije zajedničkih odluka u okviru sistema socijalnog partnerstva treba uzeti u obzir saradnju i interakciju organizacija koje deluju na području Moskve, sa sindikatima i udruženjima poslodavaca.

7.12. Da će sprovoditi rad na terenu radi aktivnog uključivanja poslodavaca u izradi nacрта "Predstavljanje rezultata kompanije po pitanju ostvarivanju prava radnika i poslodavaca".

7.13. Da će nastaviti rad na obučavanju predstavnika ugovornih strana socijalnog partnerstva o metodologiji ugovornog regulisanja radno-socijalnih odnosa, kao i o osnovama saradnje sa socijalnim partnerima u okviru realizacije razvojnih planova Moskve.

7.14. Da će aktivirati obrazovni rad u radnim kolektivima o obavezama koje u datom periodu proističu iz Moskovskog trojnog sporazuma između Vlade Moskve, savezima sindikata Moskve i udruženja poslodavaca Moskve.

## **Vlada i poslodavci:**

7.15. Pomažu objavljivanje tematskih informativnih dodataka u gradskim štampanim medijima, uključujući i objavljivanje zajedničkih brojeva novina "Savez", posvećenih sprovođenju privredne politike, podršci i razvoju malih i srednjih preduzeća u Moskvi.

7.16. Pomažu objavljivanje zajedničkih brojeva specijalne periodične informativne publikacije "Dajdžest moskovske privrede", koja prati aktivnosti Vlade Moskve u oblasti privrede.

7.17. Razvijaju i promovišu organizacione i ekonomske mere koje stimulišu poslodavace da se učlanjuju u uniju poslodavaca.

## **Vlada:**

7.18. Obezbeđuje uslove za učešće organa sistema socijalnog partnerstva Moskovske tripartitne komisije (MTK) u razvoju i razmatranju nacrtu normativnih akata Vlade Moskve u oblasti socijalnih i radnih odnosa i srodnih ekonomskih odnosa.

7.19. Uključuje predstavnike sindikata i poslodavaca u sastav teritorijalnih, funkcionalnih i granskih komisija gradske izvršne vlasti, koje formira Vlada Moskve, radnih grupa, odbora i drugih kolektivnih tela za pitanja socijalnih i radnih odnosa i srodna ekonomska pitanja.

7.20. Svake godine održava sastanke sa aktivom unije poslodavaca iz Moskve po pitanjima socio-ekonomskog razvoja grada Moskve.

7.21. Na propisan način pomaže pri utvrđivanju visine kirije za prostor koji Asocijacija moskovskih industrijalaca i preduzetnika (poslodavaca)-(AMIP (p) i njene strukturne jedinice koriste u zgradi na adresi: Moskva, Novi Arbat br. 21, na nivou minimalnih cena, utvrđenih u gradu Moskvi za tekuću kalendarsku godinu.

7.22. U Zakonu grada Moskve, deo "O budžetu grada Moskve za 2016. i planski period 2017. i 2018. godine", predviđa subvenciju Asocijaciji moskovskih industrijalaca i preduzetnika (poslodavaca)-(AMIP (p) na ime delimične naknade troškova za razvoj granskog sistema socijalnog partnerstva u gradu Moskvi za 2016. godinu, u iznosu od 7.000.000 rubalja.

7.23. Obezbeđuje subvenciju nevladinoj organizaciji za dodatno obrazovanje "Nastavno-istraživački centar Moskovske federacije sindikata" na ime naknade troškova obuke predstavnika socijalnih partnera o socijalnim i radnim odnosima, u iznosu propisanom Zakonom o budžetu grada Moskve, saglasno godišnjem planu za relevantni finansijski period.

7.24. U Zakonu grada Moskve, deo "O budžetu grada Moskve za 2016. i planski period 2017. i 2018. godine", predviđa subvenciju Asocijaciji moskovskih industrijalaca i preduzetnika (poslodavaca)-(AMIP (p) u iznosu od 11.300.000 rubalja, na ime delimične naknade troškova obuke predstavnika socijalnih partnera, uključujući i menadžere i stručnjake u organizacijama, o oblicima i metodama ugovornog regulisanja socijalnih, radnih i srodnih ekonomskih odnosa za 2016. godinu.

7.25. Vlada će nastaviti sa sprovođenjem mera državne podrške u vidu preferencija, u skladu sa saveznim zakonima i propisima Vlade Moskve, za nestambene objekte koji su u vlasništvu grada Moskve, i zemljišnim parcelama u vlasništvu grada koje koriste sindikati i sindikalne organizacije (osim fondacija i udruženja).

7.26. Uključuje socijalne partnere u listu organizacija kojima se distribuiraju pravna akta Vlade Moskve o socijalnim i radnim odnosima i srodnim ekonomskim odnosima.

7.27. Prilikom pružanja finansijske i druge podrške organizacijama, kao osnovni kriterijumi uzimaće se stanje isplate zarada, učešće u sistemu socijalnog partnerstva, poštovanje radnog zakonodavstva, ispunjenje obaveza po kolektivnom ugovoru i Sporazumu.

7.28. Usaglašava sa socijalnim partnerima grada Moskve propise koje donosi Vlada Moskve po pitanjima socijalnih i radnih odnosa i srodnih ekonomskih odnosa koje reguliše ovaj Sporazum.

7.29. Vlada će nastaviti sa sprovođenjem mera državne podrške u vidu preferencija, u skladu sa saveznim zakonima i propisima Vlade Moskve, za nestambene objekte koji su u vlasništvu grada Moskve, i zemljišnim parcelama u vlasništvu grada koje koristi Asocijacija moskovskih industrijalaca i preduzetnika (poslodavaca)-(AMIP (p) i njene strukturne jedinice.

#### **Poslodavci:**

7.30. Obezbeđuju ovlašćenim predstavnicima zaposlenih participiranje u kolektivnim organima upravljanja u organizacijama svih oblika svojine.

7.31. Na zahtev predstavnika zaposlenih daju potpune i tačne informacije koje su neophodne za zaključenje i ocenu primene kolektivnih ugovora.

7.32. Obezbeđuju uslove za ostvarivanje državnog nadzora i kontrole kao i sindikalne kontrole poštovanja zakona o radu i drugih akata koji sadrže norme radnog prava. Podržavaju inicijativu radnika za stvaranje (obnovu) osnovnih organizacija sindikata u cilju razvoja regulisanja društvenih i radno-socijalnih pitanja putem kolektivnog ugovaranja.

#### **Poslodavci i sindikati:**

7.33. Pomažu sprovođenje programskih aktivnosti Vlade Moskve.

7.34. Sprovode pravnu ekspertizu nacрта saveznih zakona i predloga zakona i propisa grada Moskve o društvenim i radnim odnosima i srodnim ekonomskim odnosima koje dobiju od Vlade Moskve.

7.35. Daju tumačenja pravnih pitanja i pitanja o zaštiti zdravlja na radu, na zvaničnom sajtu Moskovske federacije sindikata i preko Interneta, uključujući i "on-line" režim, koristeći pri tom računarski program "Sindikalna Femida".

7.36. Organizuju obuku predstavnika socijalnih partnera na različitim nivoima, o pitanjima zakonskog regulisanja društvenih i radnih odnosa, prakse zaključivanja kolektivnih ugovora i sporazuma, kao i osnovama interakcije između socijalnih partnera u okviru realizacije razvojnih planova grada Moskve.

7.37. Ne nastupaju u svojstvu organizatora štrajkova u slučajevima kada Vlada Moskve i poslodavci sprovode obaveze na osnovu ovog Sporazuma, kao i granskog ili teritorijalnog sporazuma.

### **ODELJAK 8.**

#### **FINANSIRANJE OBAVEZA IZ OVOG SPORAZUMA I GRADSKIH GRANSKIH (MEĐUGRANSKIH) SPORAZUMA**

8.1. Izvršna vlast grada Moskve u cilju ispunjavanja obaveza iz ovog Sporazuma, gradskih granskih (međugranskih) sporazuma, svake godine planira subvencije u skladu sa gradskim zakonom, godišnjim budžetom grada Moskve i Odlukom Vlade Moskve Br. 09-PP od 5. aprila 2011. godine "O postupku za dodelu subvencija iz budžeta grada Moskve pravnim licima, preduzetnicima, fizičkim licima - proizvođačima robe i usluga, neprofitnim organizacijama, koje ne predstavljaju državne institucije grada Moskve, i o prestanku važenja Odluke Vlade Moskve Br. 385-PP od 13. maja, 2008."

8.2. Visina godišnjih subvencija koje su gradskim budžetom planirane za namene iz ovog Sporazuma, utvrđuje se njihovim korekcijama, na propisan način.

### **ODELJAK 9.**

#### **ODGOVORNOST UGOVORNIH STRANA**

Strane-potpisnice ovog Sporazuma imaju pravo da sporazumno uspostave odgovornost za povredu, neispunjenje obaveze iz Sporazuma ili Odluke Moskovske tripartitne komisije (MTK), ako takva odgovornost nije u suprotnosti sa zakonodavstvom Ruske Federacije.

## **ODELJAK 10. ZAVRŠNE ODREDBE**

10.1. Sporazum je otvoren za pristupanje od strane svih organizacija koje deluju na području Moskve, na način utvrđen Zakonom o Moskvi 11. novembra 2009. godine, deo Br. 4 "O socijalnom partnerstvu u gradu Moskvi."

10.2. U I kvartalu 2018. godine sindikati su dužni da pripreme nacrt Moskovskog tripartitnog sporazuma između Vlade Moskve, Saveza sindikata Moskve i Unije poslodavaca Moskve za 2019. godinu i odgovarajuće godine.

10.3. U cilju obezbeđenja sprovođenja ovog Sporazuma i daljeg razvoja socijalnog partnerstva, ugovorne strane na osnovu međusobnih konsultacija u okviru Moskovske tripartitne komisije (MTK) razrađuju dokumenta, donose neophodne odluke, daju predloge državnim organima Ruske Federacije, državnim organima grada Moskve, ruskoj tripartitnoj komisiji za regulisanje društvenih i radnih odnosa, tripartitnoj komisiji za Centralni federalni okrug i preduzimaju mere za njihovo sprovođenje.

10.4. Obaveze Poslodavaca takođe preuzimaju na sebe i druge dve Strane u onoj meri u kojoj obavljaju te funkcije. Ugovarači socijalnog partnerstva kontrolišu poštovanje ovog Sporazuma, pravi se plan poseta organizacijama koje rade na teritoriji Moskve, bez obzira na njihove organizaciono-pravne i svojinske oblike, vrstu vlasništva i subordinaciju, i daje se svim stranama na razmatranje. Kontrola se vrši uz učešće svih strana koje su potpisale ovaj Sporazum. Kao inicijator za obavljanje kontrole može nastupiti bilo koja strana iz ovog Sporazuma. Dokumenti na zahtev jedne od strana će biti prezentovani najkasnije tri (3) kalendarska dana od dana prijema zahteva. Odluku za obilazak organizacija donosi jedna od strana, ukoliko se iz prezentiranih dokumenata pouzdano može utvrditi neispunjavanje obaveza koje su preuzele sve ugovorne strane socijalnog partnerstva grada Moskve. Međusobne konsultacije se održavaju najkasnije u roku od sedam (7) kalendarskih dana od dana prijema pismenog obaveštenja jedne od Strana.

10.5. U IV kvartalu 2018. godine razmotriti i potpisati Moskovski tripartitni Sporazum između Vlade Moskve, Saveza sindikata Moskve i Unije poslodavaca Moskve za 2019. godinu i odgovarajuće godine.

10.6. Sporazum stupa na snagu 1. januara 2016. godine i važi do stupanja na snagu novog Moskovskog tripartitnog sporazuma između Vlade Moskve, Saveza sindikata Moskve i Unije poslodavaca Moskve.

**Za  
Vladu Moskve**

Gradonačelnik

**S.S. Sobjanjin**

**Za  
Sindikate Moskve**

Predsednik Moskovske  
Federacije Sindikata

**M.I. Antoncev**

**Za  
Uniju poslodavaca Moskve**

Predsednik Asocijacije  
industrijalaca i preduzetnika  
(poslodavaca)

**E.V. Panjina**