

Број: 2622/16

Датум: 07.07.2016.године

На основу члана 57. и члана 192 Закона о раду, ("Сл.гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) и члана 28. Колективног уговора бр. 2445/16 од 27.06.2016. године, в.д. директора доноси следећу

О Д Л У К У

о прерасподели радног времена

Члан 1.

У складу са природом делатности ЈП „Емисиона техника и везе“, боља организација рада се може остварити искључиво путем прерасподеле радног времена, па је одлучено да у периоду од јула 2016. године до марта 2017. године иста буде извршена за запослене у оквиру Сектора технике и у оквиру Службе комерцијале, који су наведени у Списку бр. 2621/16 од 07.07.2016. године.

Члан 2.

Прерасподела радног времена врши се тако да укупно радно време запосленог у периоду од девет месеци у просеку не буде дуже од уговореног радног времена запосленог.

Сходно томе, запослени наведени у Списку бр. 2621/16 од 07.07.2016. године, у периоду од девет месеци од јула 2016. године до марта 2017. године обављаће послове према месечном распореду који ће запослени добијати 25-ог у текућем месецу за наредни месец.

Члан 3.

Радно време запослених у току једног радног дана може да износи највише 12 часова и не сме трајати дуже од 60 часова у току радне недеље.

Запослени који раде пуно радно време у току радног дана, имају право на одмор у току дневног рада у складу са Законом и КУ.

Члан 4.

Евиденцију о оствареном броју часова рада у прерасподели радног времена води непосредни руководиоца запосленог.

Евиденцију о оствареном броју часова рада у прерасподели радног времена, непосредни руководиоца је дужан да достави Одсеку финансијских послова до 5-ог у текућем месецу за претходни месец.

Члан 5.

Запосленом који се сагласио да у прерасподели радног времена ради у просеку дуже од уговореног радног времена, односно у трајању дужем од девет месеци, часови рада дужи од просечног радног времена обрачунавају се и исплаћују као прековремени рад.

Члан 6.

Прерасподела радног времена не сматра се прековременим радом и запослени немају по том основу право на увећану зараду. Уколико запосленом радни однос престане пре истека времена за који се врши прерасподела радног времена, има право да му се часови рада дужи од уговореног радног времена, остварени у прерасподели

радног времена, прерачунају у његово радно време и да га послодавац одјави са обавезног социјалног осигурања по истеку тог времена или да му те часове рада обрачуна и исплати као часове прековременог рада.

Члан 7.

Ову Одлуку објавити на огласној табли предузећа, и иста важи и примењује се од дана објављивања.

ЈП „Емисиона техника и везе“
в.д. директора

Бранко Гогих

Доставити:

- Сектору технике
- Одсеку финансијских и рачуноводствених послова;
- Одсеку правних послова,
- Архиви ЈП ЕТВ.

ПРЕДМЕТ ОБРАДИО:

Велибор Самарџић

ОДОБРИЛА:

Слађана Петровић

ПОТПИС
