

СИНДИКАТ РАДНИКА САОБРАЋАЈА И ВЕЗА БЕОГРАДА

Број – сл.

Београд, 12.10.2020.године

САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА БЕОГРАДА СЛУЖБИ ПРАВНИХ, ЕКОНОМСКИХ И ОПШТИХ ПОСЛОВА ШЕФУ СЛУЖБЕ ДРАГАНИ ВАЈОВИЋ

ПРЕДМЕТ- МИШЉЕЊЕ СИНДИКАТА РАДНИКА САОБРАЋАЈА И ВЕЗА БЕОГРАДА У ВЕЗИ ПРИМЕНЕ СПОРНИХ ЧЛАНОВА ЗАКОНА О РАДУ У ПРАКСИ, СА ПРЕДЛОГОМ ЗА ЊИХОВУ ИЗМЕНУ

Синдикат радника саобраћаја и веза Београда поступајући по предлогу са координације са носиоцима функција у Савезу самосталних синдиката Београда одржане дана 6.10.2020. године, благовремено доставља тражено, са указивањем на примену и предложену измену појединих одредаба Закона о раду и то:

1. Члана 37. става 2. Закона о раду, односно да „послодавац може закључити један или више уговора о раду из става 1. овог члана на основу којих се радни однос са истим запосленим заснива за период који са прекидима или без прекида не може бити дужи од 24 месеца“,
-сада са нашим предлогом не дужи од 36 месеци-.
2. Члана 69. става 1. Закона о раду, који наводи дужину годишњег одмора са законским минимумом од 20 радних дана,
-сада са нашим предлогом са минимумом од 22 радна дана.
3. Члана 77.става 1. Закона о раду, који истиче да „запослени има право на одсуство са рада уз накнаду зараде /плаћено одсуство/ у укупном трајању до пет радних дана у току календарске године, -
- сада са нашим предлогом до 10 радних дана.
4. Члана 116. става 1. Закона о раду, који наводи да запослени има право на накнаду зараде најмање у висини 60% просечне зараде у претходних 12 месеци...,
-сада са нашим предлогом у висини 70% просечне зараде у претходних 12 месеци...

5. Члана 180. Закона о раду који прецизира поступак пре престанка радно односа или изрицања друге мере, те
- сада са нашим предлогом и увођењем двостепености у одлучивању, нпр како је предвиђено чланом 168. Закона о основама система образовања и васпитања /Сл.гласник РС бр. 88/2017,27/2018-др.закон, 10/2019,27/2018-др.закон и 6/2020/.

Такође сматрамо да је потребно увести и дисциплински поступак за учињену тежу повреду радне обавезе, као што је урађено у члану 165. Закона о основама система образовања и васпитања, наравно са правом да запослени усмено изложи своју одбрану, да буде саслушан, или да му се омогући да изложи своју одбрану преко свог заступника.

6. Члана 184. предвиђа да, „послодавац отказ уговора о раду из члана 179. став 1. тачка 1. и ст.2 и 3. Закона о раду може дати запосленом у року од шест месеци од дана сазнања за чињенице које су основ за давање отказа, односно у року од годину дана од дана наступања чињеница које су основ за давање отказа“ -
-сада са нашим предлогом и то „послодавац може отказ уговора о раду из члана 179. став 1. тачка 1. и ст.2.и 3. овог закона дати запосленом у року од три месеца од дана сазнања за чињенице које су основ за давања отказа, односно у року од шест месеци од дана наступања чињеница које су основа за давање отказа“.
7. Члан 188. Закона о раду -
Сматрамо да је у овом члану потребно прецизирати и предвидети већу заштиту него што је предвиђено важећим Законом о раду и то председника синдиката, односно представника синдиката код послодавца, као и запосленог, због њиховог статуса или активности у својству представника запослених, чланства у синдикату или учешћа у синдикалним активностима.
8. Члан 273. Закона о раду који наводи новчану казну за прекршај послодавцу са својством правног лица, предлажемо уместо 800.000 до 2.000.000 динара,
- сада новчану казну од 1.000.000 до 2.500.000 динара,
9. Члан 274. Закона о раду који наводи новчану казну за прекршај послодавцу са својством правног лица, предлажемо уместо 600.000 до 1.500.000 динара
-сада новчану казну од 800.000 до 2.000.000 динара.

10.Члан 275. Закона о раду који наводи новчану казну од 400.000 до 1.000.000 динара за прекршај која се изриче послодавцу са својством правног лица, предлажемо –

- сада новчану казну од 600.000 до 1.500.000 динара.

11.Члан 276. Закона о раду који наводи новчану казну од 150.000 до 300.000 динара за прекршај послодавцу са својством правно лица, а предузетнику са казном од 50.000 до 150.000 динара, предлажемо -
-сада новчану казну од 300.000 до 500.000 динара за прекршај послодавцу са својством правно лица и предузетнику са казном од 100.000 до 200.000 динара.

Наводимо и да, уколико у наредном периоду буду приспеле још неке примедбе на постојећи Закон о раду са датим сугестијама и решењима за нацрт Закона о раду, исти ћемо одмах проследити на даље поступање.

С поштовањем,

П Р Е Д С Е Д Н И К
Милан Кука