



САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА БЕОГРАДА
СИНДИКАТ РАДНИКА САОБРАЋАЈА И ВЕЗА БЕОГРАДА

ДЕЧАНСКА 14
11000 БЕОГРАД
ТЕЛЕФОН: 3231-531
ФАКС: 3232-943

Број – сл.
Београд, 1.06.2017. године

ПРЕДСЕДНИКУ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Поштовани,

достављам Вам заједничке ставове Синдиката и то Савеза самосталних синдиката Србије, Уједињених гранских синдиката Независност и Конфедерације слободних синдиката од 27.04.2017. године, а све везано за достављени текст радне верзије

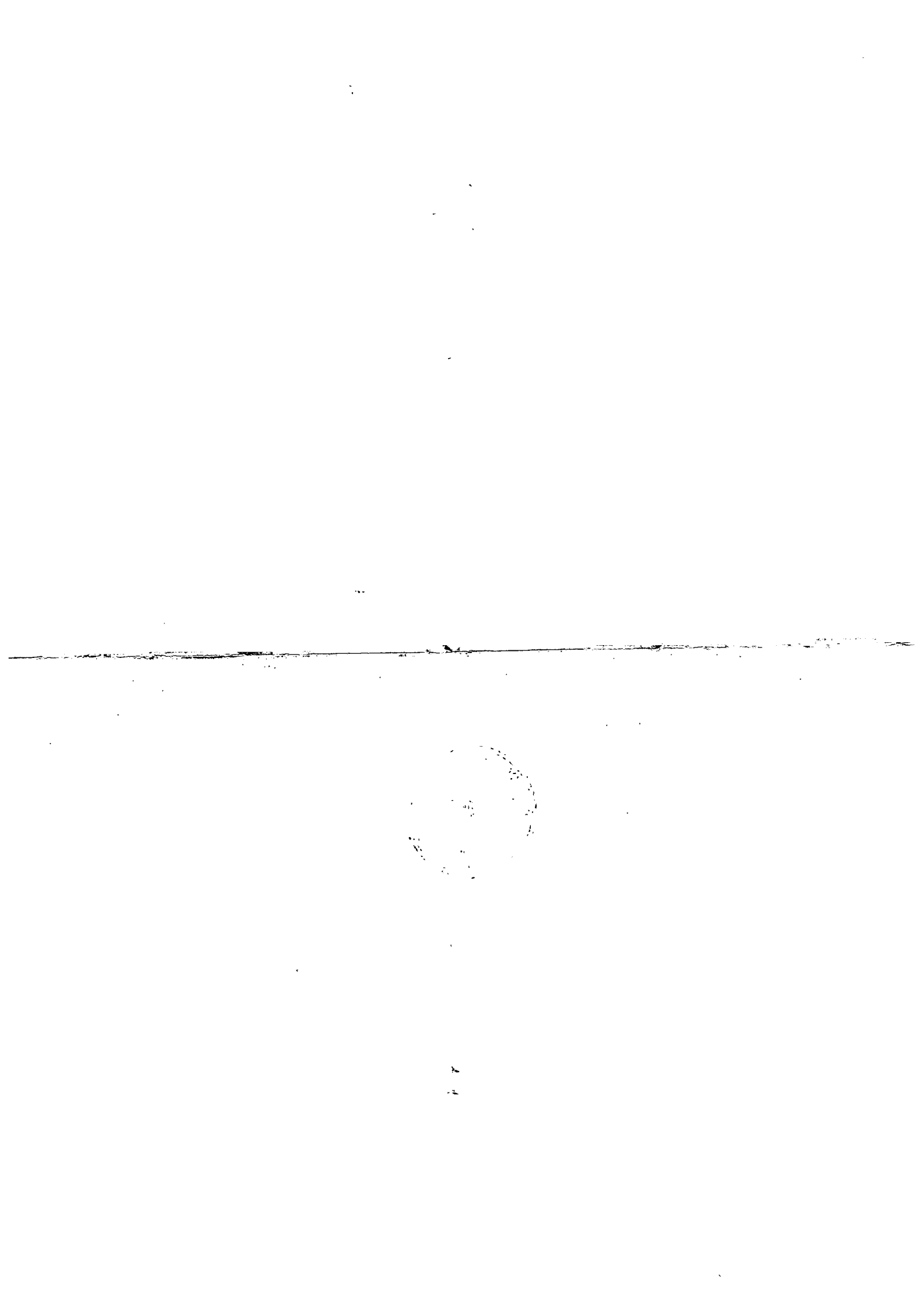
- Закона о раду преко Агенција за привремено запошљавање.

Радне групе настављају са радом по достављеним примедбама.



СЕКРЕТАР

Милан Кука, дипломирани



**ZAJEDNIČKI STAVOVI SINDIKATA : SSSS, UGS NEZAVISNOST I KONFEDERACIJE
SLOBODNIH SINDIKATA
na radnu verziju
ZAKONA O RADU PREKO AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE**

- I **Naslov teksta zakona** : Zakon o agencijskom zapošljavanju
- II **Član 1.** u stavu 2, reč "ustupljene" menja se tako da glasi "upućene" (*upodobiti ovaj termin i izraz u celom tekstu zakona*).
- III **Član 2.** Kod pojma Agencija za privremeno zapošljavanje briše se reč "privremeno", te sada glasi "Agencija za zapošljavanje". Upodobiti tekst u stavu 2 kao pojam umesto "ustupljeni zaposleni" sa terminom "upućeni zaposleni" i u stavu 5 pojam "ustupanje je period u kome...." sa terminom "upućivanje je period u kome....". U stavu 3 posle reči: "predstavništvo" brišu se reči: "ili ogranak stranog pravnog lica".
- IV **Član 3.** tražimo dodatno objašnjenje u stavu 2, tačka 1 za šifru delatnosti 78.20. i 78.30. (nakon toga ćemo zauzeti stav).. U stavu 2, posle tačke 2 dodaju se : tačka 4. koja glasi "da dostavi dokaz o bankarskoj garanciji na iznos od 6,000.000,00 dinara (šestmilionadinara)"; tačka 5. koja glasi "Da pravno lice ili preduzetnik koji obavlja delatnost agencije, kao i njegov zakonski zastupnik nije osuđivan za krivična dela protiv privrede, krivična dela u oblasti rada, krivična dela primanja ili davanja mita i krivičnog dela pronevere."; i tačka 6. koja glasi "Da pravno lice ili preduzetnik koji obavlja delatnost agencije, je izmirio dospele poreze, doprinose i druge javne dažbine u skladu sa propisima Republike Srbije ".U članu 3. dodaje se stav 3 koji glasi: "Ispunjenost uslova iz stava 2 tačka 5. i tačka 6. ovog zakona, pravno lice ili preduzetnik koji obavlja delatnost agencije, kao i njegov zakonski zastupnik dokazuje dostavljanjem sledećih dokaza: - potvrde nadležnog suda, odnosno nadležne policijske uprave; - potvrde nadležnog poreskog organa i organizacije za obavezno socijalno osiguranje. Navedeni dokazi iz ovog stava ne može biti stariji od tri meseca."
- V **Član 4.** Stav 1 menja se i glasi: "Stručni ispit iz oblasti rada i zapošljavanja polaže se pred odgovarajućom komisijom koju imenuje ministar nadležan za rad na predlog Socijalno Ekonomskog Saveta Republike Srbije. Komisiju čine dva predstavnika ministarstva nadležnog za poslove rada i zapošljavanja, dva predstavnika reprezentativnih sindikata osnovanih za teritoriju Republike Srbije i dva predstavnika reprezentativnih udruženja poslodavaca osnovanih za teritoriju Republike Srbije. Predstavnik ministarstva nadležnog za poslove rada i zapošljavanja imenuje Ministar, a predstavnike sindikata i udruženja poslodavaca imenuje socijalno-ekonomski savet osnovan za teritoriju Republike Srbije, na predlog reprezentativnih sindikata i reprezentativnih udruženja poslodavaca - članova tog saveta."
- VI **Član 6.** U stavu 1. dodaju se: tačka 3. koja glasi "ako je prekršila opšte propise o radu, poreske propise i propise koji se odnose na doprinose." ; tačka 4. koja glasi "ako nije ispunila obavezu dostavljanja ministarstvu nadležnom za poslove rada izveštaj o delatnosti u skladu sa članom 6a. ovog zakona ili je u izveštaju navela pogrešne podatke."
- VII **Posle člana 6. dodaje se novi član 6a. koji glasi:** "Agencija je dužna da ministarstvu nadležnom za poslove rada i Socijalno Ekonomskom Savetu Republike Srbije, dostavi izveštaj sa podacima o broju upućenih zaposlenih, vremenom njihovog upućivanja i poslodavcima – korisnicima, za prethodnu kalendarsku godinu najkasnije do 31 marta sledeće godine, odnosno podatke o obavljanju poslova upućivanja, prema formularu (u formi) i u skladu sa pravilnikom, koji će sačiniti ministarstvo nadležno za poslove rada sa socijalnim partnerima.

VIII Posle člana 6a. dodaje se novi član 6b. koji glasi: "Predlog za oduzimanje dozvole agenciji može da podnese:

- a) nadležni poreski organa, koji je utvrdio kršenje propisa koji se odnose na oblast poreza,
 - b) nadležni organ u oblasti zapošljavanja, koji je utvrdio kršenje propisa iz oblasti zapošljavanja,
 - c) nadležni inspektorat za rad, koji je utvrdio kršenje radno-pravnih propisa kojima se reguliše zabrana nezakonitog zapošljavanja i propisa iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu,
 - d) ovlašćenog predstavnika sindikata, odnosno zaposlenih, zbog kršenje radno-pravnih propisa.
- Agenciji kojoj je oduzeta dozvola za obavljanje delatnosti upućivanja zaposlenih, ministar nadležan za poslove rada može izdatu novu dozvolu, najranije po isteku tri godine od dana oduzimanja prethodne dozvole."

IX Član 7. Menja se i glasi: "Agencija sa upućenim zaposlenim zaključuje ugovor o radu, koji obavezno sadrži:

- 1) naziv i sedište poslodavca;
- 2) lično ime zaposlenog, mesto prebivališta, odnosno boravišta zaposlenog;
- 3) vrstu i stepen stručne spreme, odnosno obrazovanja zaposlenog, koji su uslov za obavljanje poslova za koje se zaključuje ugovor o radu;
- 4) naziv i opis poslova koje zaposleni treba da obavlja;
- 5) mesto rada;
- 6) vrstu radnog odnosa (na neodređeno ili određeno vreme);
- 7) trajanje ugovora o radu na određeno vreme i osnov za zasnivanje radnog odnosa na određeno vreme;
- 8) dan početka rada;
- 9) radno vreme (puno, nepuno ili skraćeno);
- 10) novčani iznos osnovne zarade na dan zaključenja ugovora o radu;
- 11) elemente za utvrđivanje osnovne zarade, radnog učinka, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja zaposlenog;
- 12) rokove za isplatu zarade i drugih primanja na koja zaposleni ima pravo;
- 13) trajanje dnevnog i nedelnog radnog vremena.
- 14) da zaposleni prihvata da obavlja poslove na osnovu uputa;
- 15) kriterijume za utvrđivanje trajanja godišnjeg odmora ili upućivanje na opšti akt kojim se propisuje način utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora;

Ugovor o radu ne mora da sadrži elemente iz stava 1. tač. 11-13) ovog člana ako su oni utvrđeni zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili drugim aktom poslodavca u skladu sa zakonom, u kom slučaju u ugovoru mora da se naznači akt kojim su ta prava utvrđena u momentu zaključenja ugovora o radu.

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena ugovorom o radu primenjuju se odgovarajuće odredbe opštih propisa o radu i opšteg akta agencije, odnosno korisnika, koji je povoljniji za zaposlenog." Stav 5, 6 i 7, brisati, obzirom da je ova materija regulisana Zakonom o uslovima za upućivanje zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo i njihovoj zaštiti.

X Član 8. U stavu 1, tačka 6. menja se i glasi "elemente utvrđene opštim aktom korisnika koji se primenjuju za utvrđivanje zarada, načina i rok u kome je korisnik dužan da agenciji dostavi podatke potrebne za obračun za isplatu zarada upućenih zaposlenih."; tačka 8. menja se i glasi "Opšta akta kojima se kod korisnika uređuju prava iz radnog odnosa i po osnovu rada upućenog zaposlenog, koji moraju da budu najmanje jednaki onima koji bi se primenjivali kada bi poslodavac korisnik te zaposlene direktno zaposlio.". posle tačke 11. dodaje se tačka 12. koja

glasi "Uslove pod kojima korisnik može da raskine period na koji je upućen zaposleni pre isteka dogovorenog roka upućivanja."

XI **Član 9.** brisati, obzirom da je ova materija regulisana Zakonom o uslovima za upućivanje zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo i njihovoj zaštiti.

XII **Član 10.** U stavu 1, tačka 1. posle reči "štrajk" stavlja se tačka, a brišu se reči "osim radi obezbeđivanja minimuma procesa rada, u skladu sa zakonom". **Tačka 5. se briše (predlog SSSS, dok će se UGS Nezavisnost i Konfederacija naknadno izjasniti).** Dodaje se tačka 6. koja glasi "ako broj upućenih zaposlenih kod korisnika, prelazi broj utvrđen članom 12. stav 5, ovog zakona."

XIII **Član 12.** Posle stava 4 dodaju se: stav 5 koji glasi "Agencija može zaposlenog da uputiti na rad kod korisnika po jednom upućivanju najmanje na 3 meseca." i stav 6 koji glasi "Broj upućenih zaposlenih ne sme biti veći od 10% od ukupnog broja direktno zaposlenih kod istog korisnika, osim ako je opštim aktima kod korisnika ugovoren manji procenat ili zabrana agencijskog rada."

„Uslovi rada ustupljenog zaposlenog“

U stavu 1. Člana 13. Dodati nakon reči „u skladu sa ovim zakonom „ reči „i opštim propisima o radu

. U Članu 13 stav 2. Tačka 3. Dodati reči „i rad u smenama“

Tačka 6. dodati reči „ naknada zarade i naknade troškova „

„Obaveze agencije prema ustupljenom zaposlenom“

Obaveza dostavljanja uputa

Stav 1. Člana 14. Menja se i glasi : „Agencija je dužna da ustupljenom zaposlenom, pre ustupanja korisniku ,dostavi uput koji sadrži podatke o :

“ Obaveza isplate zarade i naknade zarade ,dodati u naslovu :” i drugih primanja” .

U članu 15. stav 1 brisati reči “a na osnovu podataka iz evidencija koje agenciji dostavlja korisnik.”

Brisati stav 2. Ovog člana. Upisati nov stav 2. koji glasi “na zahtev ustupljenog zaposlenog agencija i poslodavac korisnik su dužni da ovom zaposlenom dostave Opšti akt kojim su regulisani uslovi rada iz stava 1. ovog člana kod poslodavca korisnika “(dodato v.t.)

Upisati novi stav 3. člana 15. koji glasi :

„Poslodavac korisnik je odgovoran za tačnost i potpunost podataka o zaradi za rad koju isplaćuje agencija, za potrebe obračuna zarada, naknada i drugih primanja.

“ Bezbednost i zdravlje na radu –

Član 22.

Zatražiti od Uprave za bezbednost da predloži preciznu definiciju odgovornosti i agencije i poslodavca korisnika za Bezbednost i zdravlje na radu .

„Druge obaveze agencije“

U članu 16. stav 1. tačka 2. Umesto reči “ustupljenom “upisati reč “upućenom”

„Otkaz ugovora o radu –zbog razloga nastalih kod korisnika“

U članu 19. Stav 1. Brisati reči „na naknadu“

Brisati stav 2. Ovog člana.

Obaveze korisnika

U članu 20.stav2. brisati alternativu .

U članu 21 stav1. Tačka 1.upisati tekst : "korisnik je dužan da upućenom zaposlenom prizna prava na slobodu sindikalnog udruživanja I pravo na kolektivno pregovaranje u skladu sa zakonom.

Pravno tehnički izvršiti izmene brojeva .

U tački 3) sada 4) umesto reči ustupljeni upisati reč "upućenim" , brisati reči" umesto ako postoje objektivni razlozi za drugačiji tretman."

U tački 5. Sada 6) brisati alternativu I u mesto reči " angažovanja " upisati reči "njihovog upućivanja kod kod poslodavca korisnika"

Kolektivna prava ustupljenih zaposlenih

Član. 23. Menja se I glasi :

"Ustupljeni zaposleni se računaju u ukupan broj zaposlenih u agenciji I kod poslodavca korisnika , pri utvrđivanju reprezentativnosti sindikata.

Poslodavac korisnik I agencija za ustupanje zaposlenih su dužani da upućenom zaposlenom priznaju prava na slobodu sindikalnog udruživanja I prava na kolektivno pregovaranje u skladu sa zakonom.

Naknada Štete

U članu 25. U stavu 2. Brisati reči "koji ima pravo na refundiranje isplaćene naknade štete od ustupljenog zaposlenog.

U stavu 3. Ovog člana umesto reči "ustupljeni " upisati reč "upućeni "

Solidarna odgovornost agencije I korisnika u vezi sa povredom na radu

Član 26. Uprava za bezbednost da predloži tekst

Nadzor

Član 27 Upisati nov stav 2. Koji glasi :Zakonom o inspekcijskom nadzoru će se u roku od 6. meseci od donošenja ovog zakona urediti da u se okviru inspekcije rada određuje jedan inspektor koji je posebno nadležan za kontrolu primene ovog zakona .

Prelazne I završne odredbe

Brisati čl.29.

Član 30. Menja se I glasi : U roku od 30 dana od dana donošenja ovog zakona , agencije za privremeno zapošljavanje I poslodavci korisnici su dužni da usaglase svoje poslovanje sa odredbama ovog zakona u protivnom će se ustupljeni zaposleni smatrati stalno zaposlenim kod poslodavca korisnika.

Beograd 27.04.2017. god.