



СТАТУТ

Самостални синдикат Емисионе технике и веза

Београд, јун 2021.

Општа начела

Члан 1

Самостални синдикат Емисионе технике и веза (у даљем тексту Синдикат) је добровољна, аутономна, интересна организација запослених у Јавном предузећу за управљање емисионом инфраструктуром "Емисиона техника и везе"

Члан 2

Синдикат има назив Самостални синдикат Емисиона техника и везе (у даљем тексту Синдикат)

Члан 3

Седиште Синдиката је у Београду, у улици Кнеза Вишеслава 88. Одлуку о промени седишта доноси Скупштина Самосталног Синдиката ЕТВ.

Члан 4

Синдикат има свој печат, штамбиљ, знак и заставу.

Печат Синдиката је округлог облика, пречника 30 мм, по ободу печата је натпис " Емисиона техника и везе Београд, у средини ЈП ЕТВ.

Штамбиљ Синдиката је правоугаоног облика, димензије 30 x 50 мм, са заглављем у коме је исписан назив Савез Самосталних Синдиката Србије Емисиона техника и везе ЈП ЕТВ и са рубрикама за деловодни број и датум.

Знак Синдиката чине три слова С , трећем слову С је додат попречни додатак (чиме је трансформисано у слово Е) на којем је постављен натпис ТВ.

Застава Синдиката је димензије 1.40 x 0.80 са описаним знаком и уписаним називом Самостални Синдикат Емисионе технике и веза Србије.

Члан 5

Синдикат на принципима равноправности, узајамности и солидарности сарађује са другим синдикатима у земљи и иностранству и међународним синдикалним организацијама у складу са основним програмским опредељењима и заједнички утврђеним ставовима у Самосталном Синдикату Србије

Члан 6

Синдикат је независан у односу на државу, послодавце, политичке странке и верски је неутралан.

Задаци и циљеви синдиката

Члан 7

Синдикат има задатак да штити економске, социјалне, професионалне, културне и друге интересе свога чланства у делатностима које обухвата овај Синдикат

Члан 8

Синдикат се посебно залаже за остварење следећих циљева:

- Равноправност свих запослених у делатностима које обухвата овај Синдикат, као и њихово заједничко деловање по начелима солидарности и узајамностима
- Обезбеђивање радне и социјалне сигурности чланства
- Регулисање и побољшање плата и услова рада путем колективног преговарања и колективних уговора на начелима равноправности, социјалног партнерства
- Хумано, демократско радно и социјално законодавство
- Правну заштиту и друге облике материјалне потпоре члановима према одредбама овог Статута и финансијским могућностима
- Заједничко деловање са другим синдикатима у саставу Самосталног Синдиката Србије

Чланство

Члан 9

Приступање у чланство Синдиката је добровољно, а остварује се потписивањем приступнице.

Потписивањем приступнице члан се обавезује да прихвати Статут, ставове и одлуке надлежних органа Синдиката као и да редовно плаћа чланарину.

Облик и садржај приступнице одређује Одбор повереника.

Члан 10

Након пријема у чланство члан добија чланску књижицу.

Чланска књижица је власништво Самосталног Синдиката Емисиона техника и везе и члан је дужан да је приликом напуштања чланства врати.

Члан је дужан да покаже књижицу приликом остваривања права утврђених овим Статутом, као и на захтев одговарајућих органа Синдиката. У случају губитка чланске књижице, члан је дужан да у року од 10 дана нестанак пријави поверенику Синдиката и затражи издавање дупликата.

Члан 11

Члан Синдиката не може бити члан неке друге синдикалне организације

Члан 12

Обавезе плаћања чланарине ослобођени су:

- члан на неплаћеном одсуству
- члан који не добија зараду
- члан који издржава казну затвора због активности у Синдикату

Члан 13

Члан Синдиката има право на:

- колективно преговарње о зарадама и другим правима запослених

- правну заштиту
- помоћ за време штрајка , из фонда Синдиката
- помоћ у случајевима отпуштања са посла, и другим случајевима , за које надлежни орган Синдиката одлучи
- образовање за синдикалну активност и друге облике образовања које организује Синдикат

Престанак чланства

Члан 14

Чланство у синдикату престаје:

- Иступањем
- Преласком у други синдикат
- Престанком радног односа у Јавном предузећу Емисиона техника и везе
- Искључењем

Престанком чланства престају сва права и захтеви у односу на Синдикат и имовину синдиката.

Повраћај чланарине је искључен.

Члан 15

Члан може иступити из Синдиката.

Иступање се врши писменим путем, потписивањем иступнице.Садржај и форму иступнице одређује Одбор повереника. Приликом иступања враћа се чланска књижица и сва имовина Синдиката.Члан је обавезан да измири све своје обавезе до дана иступања, чланарину плаћа закључно са месецом у којем му престаје чланство.

Члан 16

Мера искључења биће изречена сваком члану који наноси штету интересима Синдиката, који крши статут, који не поштује независност Синдиката у односу на државу, послодавце и политичке странке и верску неутралност Синдиката.

Сматра се да нарочито велику штету интересима синдиката наноси онај:

- Који ради против интереса и ставова Синдиката
- Који ради у току штрајка
- Који крши начела слободног демократског друштва
- За који се докаже проневера или крађа синдикалне имовине

Одлуку о искључењу из Синдиката доноси Одбор повереника (2/3 већином), одлуци о искључењу предходи формирање истражне комисије чији је задатак да прикупи и провери све чињенице које могу утицати на одлуку о искључењу. Члан против кога се води поступак за искључење не може обављати никакве функције у Синдикату, док поступак траје. Члан има право жалбе Скупштини Синдиката у року од 30 дана од пријема писменог обавештења о престанку чланства. Одлука Скупштине Синдиката је коначна

Члан 17

У изузетно тешким случајевима кршења Статута и програмских начела Синдиката, одбор може донети одлуку о аутоматском искључењу члана Синдиката, без права на истражни поступак и права на жалбу

Организованост синдиката

Члан 18

Синдикат своју улогу, функције и задатке остварује преко синдикално организованих радника. Органи синдиката су :

- Скупштина Синдиката
- Одбор повереника
- Надзорни одбор

Скупштина синдиката

Члан 19

Скупштина синдиката је највиши орган Синдиката.

Скупштину Синдиката чине сви чланови Синдиката

Члан 20

Скупштина синдиката:

- усваја и мења Статут
- бира и опозива председника Синдиката
- бира и опозива поверенике Синдиката
- бира и опозива чланове Надзорног одбора
- усваја план рада Синдиката
- одређује висину синдикалне чланарине
- решава жалбе и молбе Скупштини Синдиката

Члан 21

Председник синдиката заказује и води редовне и ванредне седнице Скупштине Синдиката.

Редовне седнице Скупштине синдиката се одржавају најмање једном годишње. Ванредну седницу Скупштине Синдиката сазива председник на захтев $2/3$ чланова Одбора повереника или писани захтев $1/3$ чланова синдиката. Уколико председник синдиката не закаже редовну или ванредну седницу Скупштине Синдиката, Скупштину Синдиката заказује Одбор повереника.

Надзорни одбор

Члан 22

Надзорни одбор врши надзор над коришћењем целокупне имовине и новчаних средстава Синдиката. Надзорни одбор подноси Скупштини Синдиката извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката.

Члан 23

Чланове Надзорног одбора бира Скупштина Синдиката на Изборној Скупштини . Надзорни одбор броји три члана. Мандат чланова Надзорног одбора траје четири године, у том периоду чланови Надзорног одбора не могу обављати друге функције у Синдикату. Предлог за опозив члана Надзорног одбора може дати Одбор повереника 2/3 већином или 1/3 чланова Синдиката писаним путем. Опозив члана Надзорног одбора се обавља по истом поступку којим се бира, опозваним се сматра члан Надзорног одбора ако на гласању за опозив изађе 50%+1 члан Синдиката и ако већина гласа за опозив.

Одбор повереника

Члан 24

Сви повереници у предузећу ЈП ЕТВ чине Одбор повереника. Одбор повереника је извршно тело, које ради на организовању и спровођењу задатака Синдиката. Одбор повереника може да ради извршавања својих задатака формирати одговарајуће комисије и друга радна тела. Повереници се бирају на изборној скупштини, које се одржавају једном у четири године. На овим изборним скупштинама Одбор повереника подноси извештај о раду, извештај о финансијском пословању и усвајају се по потреби и други документи. Једна трећина чланова Синдиката у предузећу ЈП ЕТВ може тражити ванредну изборну скупштину.

Одбор повереника:

- спроводи одлуке Скупштине Синдиката
- припрема седнице Скупштине Синдиката
- доноси одлуку о проглашењу штрајка
- доноси одлуку о ванредној Скупштини Синдиката
- одређује основе колективног уговора
- даје сагласност на закључивање колективног уговора са послодавцем

- прати примену колективног уговора и покреће процедуру за његову измену и допуну
- информише чланове Синдиката о актуелним проблемима и активностима
- доноси одлуке о депоновању потписа
- доноси одлуке о давању помоћи члановима Синдиката
- управља финансијским средствима Синдиката

Члан 25

Одбор повереника чине председник Синдиката и повереници сектора техника, сектора за економске, правне и опште послове, сектора за комерцијалне послове, послове развоја и маркетинга, служба за техничку подршку.

Члан 26

Одбор повереника из својих редова бира заменика председника, техничког секретара и благајника.

Председник синдиката

Члан 27

Председник Самосталног синдиката Емисиона техника и везе представља и заступа Синдикат, одговоран је за спровођење политике Синдиката, кординира рад Одбора повереника, потписује одлуке и документа Синдиката, сазива и председава Скупштином Синдиката и Одбором повереника. Доноси одлуке и обавља послове који проистичу из закона и овог Статута. Формира радна тела за преговоре са социјалним партнерима. За свој рад одговоран је Скупштини Синдиката

Члан 28

Мандат председника Синдиката траје пет година. Оpozив председника може покренути Одбор повереника двотрећинском већином или 1/3 чланова Синдиката писаним путем. Оpozив председника се врши на референдуму за опозив председника и опозваним се сматра председник ако на референдум изађе 50% +1 члан Синдиката и ако већина гласа за опозив.

Заменик председника синдиката

Члан 29

Заменик председника Синдиката замењује председника Синдиката у одсуству . Обавља послове које му повери председник Синдиката, бира се из редова Одбора повереника на период од 5 година. Оpozив заменика председника се обавља по истом поступку који важи за његов избор.

Финансијска средства и чланарина

Члан 30

Средства за финансирање рада Синдиката обезбеђују се из чланарине, добровољног рада чланова, поклона и других извора. Члан је обавезан да редовно плаћа чланарину. Чланарина се прикупља преко службе за обрачун и исплату зарада. Чланарина износи најмање 1% од нето зараде

Члан 31

Чланарина се може користити за формирање наменских фондова

- штрајкачки фонд
- фонд за образовање
- фонд солидарности
- фонд радноправне заштите
- фонд за колективно преговарање

Јавност рада

Члан 32

Рад Синдиката је јаван. Чланови Синдиката могу да присуствују и активно учествују на седницама свих органа.

Начин одлучивања

Члан 33

Све одлуке органа Синдиката доносе се већином гласова укупног броја чланова.

Одлука о генералном штрајку и о закључењу Колективног уговора доносе се двотрећинском већином свих чланова.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 34

Измене Статута Синдиката врше се по истом поступку којим се доноси. Измене може покренути Одбор повереника двотрећинском већином или 1/3 чланова Синдиката писаним путем

Члан 35

Статут ступа на снагу даном донешења

Председник Самосталног Синдиката Емисиона техника и везе
